



Администрация Ковернинского муниципального района
Нижегородской области

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

21.10.2019 № 735

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области»

В соответствии со статьями 172, 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28.06.2014 г. №172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», руководствуясь Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ковернинского муниципального района, утвержденным постановлением Администрации Ковернинского муниципального района от 25.02.2014 г. №88, в целях формирования бюджета района на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов, Администрация Ковернинского муниципального района Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области» (далее – Программа).

2. Финансовому управлению Администрации Ковернинского муниципального района при формировании бюджета района на очередной финансовый год и плановый период предусматривать средства на реализацию Программы.

3. Отменить:

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 06.10.2014 г. №672 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области на 2015-2017 годы»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 17.12.2014 г. №905 «О внесении изменений в постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 06.10.2014 г. №672 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области на 2015-2017 годы»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 14.01.2016 г. №9 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 11.04.2016 г. №245 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 03.08.2016 г. №443 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 02.09.2016 г. №515 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 12.01.2017 г. №24 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 09.01.2018 г. №5 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области», утвержденную постановлением Администрации Ковернинского муниципального района от 6 октября 2014 года №672;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 24.05.2018 г. №359 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области», утвержденную постановлением Администрации Ковернинского муниципального района от 6 октября 2014 года №672;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 29.12.2018 г. №962 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области»;

- постановление Администрации Ковернинского муниципального района от 19.08.2019 г. №599 «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

5. Отделу экономики Администрации Ковернинского муниципального района обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел экономики Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области (М.А. Банкетова).

И.о. главы местного самоуправления

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

О.В. Лоскунина

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 1FD13F2CF0DC5B5086E0A37AF83743652F4D24DE
Кому выдан: Лоскунина Ольга Витальевна
Действителен: с 25.02.2019 до 25.05.2020

Утверждена
постановлением Администрации
Ковернинского муниципального района
Нижегородской области
от _____ № _____

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КОВЕРНИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**
(далее - Программа)
1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Муниципальный заказчик-координатор Программы	Отдел экономики Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области					
Соисполнители Программы	Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Городецкого района» (по согласованию) Отдел образования Администрации Ковернинского муниципального района Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации Ковернинского муниципального района Финансовое управление Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области Предприятия, организации и учреждения района (по согласованию)					
Цель Программы	Развитие эффективной системы занятости населения Ковернинского муниципального района за счет создания временных рабочих мест					
Задачи Программы	1. Организация общественных оплачиваемых работ, направленных на социальную поддержку безработных граждан 2. Создание дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, способствующих профилактике правонарушений в подростковой среде и получению подростками первичных профессиональных трудовых навыков					
Сроки и этапы реализации Программы	Программа реализуется в один этап в течение 2019-2022 годов					
Объем расходов на реализацию программы за счет всех источников финансирования (в разбивке по подпрограммам и годам реализации)	Источники финансирования	Годы				Всего за период реализации программы, тыс.руб.
		2019	2020	2021	2022	
	Всего, в т.ч.:	611,0	729,6	729,6	729,6	2799,8
	Областной бюджета	92,6	61,2	61,2	61,2	276,2
	Местный бюджет	165,0	165,0	165,0	165,0	660,0
	Средства работодателей	353,4	503,4	503,4	503,4	1863,6
Индикаторы достижения цели и показатели	В результате реализации Программы к 2022 году будут достигнуты следующие результаты: – уровень зарегистрированной безработицы составит 0,3%;					

непосредственных результатов	<ul style="list-style-type: none"> – средняя продолжительность регистрируемой безработицы уменьшится до 3,0 мес.; – численность трудоустроенных безработных граждан и ищущих работу на временные общественные оплачиваемые работы за счет всех источников финансирования составит 60 чел.; – численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет за счет всех источников финансирования составит 284 чел.
------------------------------	--

2. ТЕКСТ ПРОГРАММЫ

2.1. Характеристика текущего состояния

Формирование эффективного рынка труда Нижегородской области, удовлетворяющего потребности отраслей экономики и дающего возможности для профессиональной самореализации всех жителей области независимо от возраста и места проживания, является одной из стратегических целей Стратегии развития Нижегородской области до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21.12.2018 г. N889 (далее - Стратегия).

Ситуация на рынке труда в районе за последние три года остается относительно стабильной. В 2018 году за содействием в трудоустройстве в Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Городецкого района» (далее – ГКУ ЦЗН) обратилось 481 человек, (за аналогичный период 2017 года – 561 человек). Из общего числа обратившихся граждан трудоустроено 75,9% или 365 человек.

На 01.01.2019 года на учете зарегистрировано 30 безработных граждан, что на 3,4% больше, чем на 01.01.2018 г. (29 чел.), из них:

- ✓ женщин - 19 чел. (на 01.01.2018 г. - 23 чел.);
- ✓ молодежи в возрасте от 16 до 29 лет – 6 чел. (на 01.01.2018 г. – 2 чел.);
- ✓ граждан, проживающих в сельской местности - 17 чел. (на 01.01.2018г. – 20 чел.).

Средняя продолжительность безработицы по итогам 2018 года составила 4,3 месяца (на 01.01.2018 г. – 4,79 мес.).

Потребность работодателей района на 73% состоит из рабочих профессий различных сфер экономической деятельности. Наиболее востребованы на рынке труда вакансии: врач, повар, продавец, водителя автомобиля, животновод, тракторист.

В то же время, при достаточном количестве вакансий для трудоустройства граждан, наблюдалось несоответствие заявленных вакансий и квалификации безработных граждан, состоящих на учете: по уровню образования, месту проживания, предлагаемой в вакансиях заработной плате.

В районе существует необходимость создания временных рабочих мест для безработных граждан с целью обеспечения их социальной защищенности и сохранения мотивации к труду, а также регулирования негативных процессов в экономике Ковернинского района. Временная занятость населения Ковернинского района организуется при участии органов службы занятости с привлечением работодателей.

Преимущественным правом для участия в общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособие по безработице и состоящие на учете в органах службы занятости свыше 6 месяцев. Участие граждан в общественных работах допускается только с их согласия. При направлении граждан на общественные работы учитываются состояние здоровья, возрастные, профессиональные и другие индивидуальные особенности граждан. Ежегодно во временных общественных работах принимают участие в среднем около 16 человек.

Одной из ключевых остается проблема создания временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Ежегодно в районе при участии органов службы занятости направляется на работу в свободное от учебы время и во время каникул около 80 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, около 90% несовершеннолетних трудоустроены на временные рабочие места, организованные и финансируемые за счет средств местного бюджета. Выполняемая работа подростками, в основном, не требует специального образования и квалификации, она посильна состоянию их здоровья.

Социальный эффект от трудоустройства подростков оценивается достаточно высоко:

- ✓ отвлечение подростков с улицы;
- ✓ профилактика преступности и наркозависимости;
- ✓ привитие самостоятельности.

Участвуя во временном трудоустройстве, подростки выполняют работы по уборке, благоустройству и озеленению территории населенных пунктов, работают подсобными рабочими. Подобный опыт работы становится хорошей практикой для привития подросткам первичных трудовых навыков.

Данная муниципальная программа разработана в продолжение действующей муниципальной программы «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области», на реализацию которой в 2015-2018 годах направлено 1406,7 тыс.рублей, в т.ч. 617,4 тыс.рублей из местного бюджета.

В период с 2015 по 2018 годы было отмечено снижение уровня регистрируемой безработицы с 0,47% в 2015 году до 0,31% в 2018 году. Всего за четыре года реализации муниципальной программы на временные общественные работы было трудоустроено 65 человек, 374 несовершеннолетних жителей района смогли найти работу на время летних каникул и в свободное от учебы время.

Закрепление достигнутых результатов и обеспечение дальнейшего динамичного развития в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда и снижение уровня безработицы требует продолжения финансирования на прежнем уровне или увеличения объемов финансовых ресурсов при использовании механизма программно-целевого метода планирования.

В результате реализации Программы прогнозируется удовлетворение потребностей предприятий и организаций Ковернинского муниципального района в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы, адаптации к труду.

2.2. Цели и задачи Программы

Целью данной Программы является развитие эффективной системы занятости населения Ковернинского муниципального района за счет создания временных рабочих мест.

Достижение указанной цели обеспечивает решение следующих задач:

1. Организация общественных оплачиваемых работ, направленных на социальную поддержку безработных граждан
2. Создание дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, способствующих профилактике правонарушений в подростковой среде и получению подростками первичных профессиональных трудовых навыков

2.3. Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации мероприятий Программы – с 2019 по 2022 годы. Программа реализуется в один этап.

2.4. Перечень основных мероприятий Программы

Достижение поставленной цели Программы и решение поставленных в ней задач обеспечиваются реализацией программных мероприятий.

Таблица 1

Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования (по годам), тыс.руб.				
					2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего
Цель муниципальной программы: Развитие эффективной системы занятости населения Ковернинского муниципального района за счет создания временных рабочих мест				Всего:	611,0	729,6	729,6	729,6	2799,8
				Областной бюджет	92,6	61,2	61,2	61,2	276,2
				Бюджет района	165,0	165,0	165,0	165,0	660,0
				Средства работодателей	353,4	503,4	503,4	503,4	1863,6
Задача 1. Организация общественных оплачиваемых работ, направленных на социальную поддержку безработных граждан									
1.1. Организация оплачиваемых общественных работ	Прочие расходы	2019-2022	ГКУ ЦЗН, предприятия, организации и учреждения района (по согласованию)	Всего:	213,9	211,9	211,9	211,9	849,6
				Областной бюджет	10,5	8,5	8,5	8,5	36,0
				Бюджет района	0	0	0	0	0
				Средства работодателей	203,4	203,4	203,4	203,4	813,6
1.2. Проведение мониторинга увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Без денежных расходов	2019-2022	ГКУ ЦЗН (по согласованию)	Всего:	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0
				Бюджет района	0	0	0	0	0
				Средства работодателей	0	0	0	0	0
1.3. Организация наполнения и поддержки в актуальном состоянии банка вакансий	Без денежных расходов	2019-2022	ГКУ ЦЗН (по согласованию)	Всего:	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0

				Бюджет района	0	0	0	0	0
				Средства работодателей	0	0	0	0	0
1.4. Информирование населения о положении на рынке труда	Без денежных расходов	2019-2022	ГКУ ЦЗН (по согласованию)	Всего:	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0
				Бюджет района	0	0	0	0	0
				Средства работодателей	0	0	0	0	0
Задача 2. Создание дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, способствующих профилактике правонарушений в подростковой среде и получению подростками первичных профессиональных трудовых навыков									
2. 1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Прочие расходы	2019-2022	ГКУ ЦЗН, РОО, КДН иЗП, предприятия, организации и учреждения района (по согласованию)	Всего:	397,1	517,7	517,7	517,7	1950,2
				Областной бюджет	82,1	52,7	52,7	52,7	240,2
				Бюджет района	165,0	165,0	165,0	165,0	660,0
				Средства работодателей	150,0	300,0	300,0	300,0	1050,0

2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации Программы

Индикаторы целей Программы, позволяющие оценить эффективность реализации мероприятий, будут оцениваться на основе отчетности ГКУ ЦЗН.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда района, разработки дополнительных мероприятий за счет средств районного бюджета. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации Программы приведены в таблице 2.

Таблица 2

N п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ответственный исполнитель, методика расчета показателя	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата				
				2018 (базовый период)	2019	2020	2021	2022
Муниципальная программа " Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области "								
Индикаторы:								
1.	Количество участников временного трудоустройства безработных граждан и граждан, ищущих работу(общественные работы, с использованием средств местного и областного	ГКУ ЦЗН, предприятия, организации и учреждения района (по согласованию)	чел./ год	16	16	14	14	16

	бюджетов)							
2.	Количество участников временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	ГКУ ЦЗН, предприятия, организации и учреждения района (по согласованию)	чел./ год	82	98	62	62	62
Непосредственные результаты:								
1.	Уровень регистрируемой безработицы	ГКУ ЦЗН, предприятия, организации и учреждения района (по согласованию), данные Нижегородстата	%	0,31	0,37	0,3	0,3	0,3
2.	Средняя продолжительность регистрируемой безработицы	ГКУ ЦЗН, предприятия, организации и учреждения района (по согласованию)	мес.	4,28	4,7	3,0	3,0	3,0

2.6. Меры правового регулирования Программы

Таблица 3

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1.	Договор	Об организации оплачиваемых общественных работ. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.	ГКУ «Центр занятости населения Городецкого района», предприятия, организации и учреждения района (по согласованию)	ежегодно

2.7. Условия предоставления субсидий и методика их расчета

В рамках Программы предусмотрено финансирование мероприятий из средств областного бюджета посредством ГКУ «Центр занятости населения Городецкого района».

2.8. Участие в реализации Программы предприятий и организаций

В реализации мероприятий Программы на добровольной основе, по согласованию с привлечением собственных средств могут принимать участие предприятия, организации и учреждения района.

2.9. Обоснование объема финансовых ресурсов

Финансирование программы на 2019-2022 годы составит всего – 2799,8 тыс.руб., в т.ч. из средств областного бюджета – 276,2 тыс.руб., бюджета района – 660,0 тыс.руб., ВИ – 1863,6 тыс.руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы уточняются ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Таблица 4.

Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования (по годам), тыс.руб.				
		2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего
Цель муниципальной программы: Развитие эффективной системы занятости населения Ковернинского муниципального района за счет создания временных рабочих мест	Всего:	611,0	729,6	729,6	729,6	2799,8
	Областной бюджет	92,6	61,2	61,2	61,2	276,2
	Бюджет района	165,0	165,0	165,0	165,0	660,0
	Средства работодателей	353,4	503,4	503,4	503,4	1863,6
Задача 1. Организация общественных оплачиваемых работ, направленных на социальную поддержку безработных граждан						
1.1. Организация оплачиваемых общественных работ	Всего:	213,9	211,9	211,9	211,9	849,6
	Областной бюджет	10,5	8,5	8,5	8,5	36,0
	Бюджет района	0	0	0	0	0
	Средства работодателей	203,4	203,4	203,4	203,4	813,6
1.2. Проведение мониторинга увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Всего:	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0
	Бюджет района	0	0	0	0	0
	Средства работодателей	0	0	0	0	0
1.3. Организация наполнения и поддержки в актуальном состоянии банка вакансий	Всего:	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0
	Бюджет района	0	0	0	0	0
	Средства работодателей	0	0	0	0	0
1.4. Информирование населения о положении на рынке труда	Всего:	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0
	Бюджет района	0	0	0	0	0
	Средства работодателей	0	0	0	0	0
Задача 2. Создание дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, способствующих профилактике правонарушений в подростковой среде и получению подростками первичных профессиональных трудовых навыков						
2. 1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Всего:	397,1	517,7	517,7	517,7	1950,2
	Областной бюджет	82,1	52,7	52,7	52,7	240,2

	Бюджет района	165,0	165,0	165,0	165,0	660,0
	Средства работодателей	150,0	300,0	300,0	300,0	1050,0

2.10. Анализ рисков реализации Программы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового и организационного характера.

Внешние факторы, которые могут повлиять на реализацию Программы	Механизмы минимизации негативного влияния внешних факторов
Сокращение бюджетных расходов вследствие внешних экономических и финансовых факторов	Поиск новых работодателей для заключения договоров по временной занятости населения
Массовое высвобождение работников с малоэффективных предприятий (производств) и усиление социальной напряженности на рынке труда	Увеличение финансовых затрат на активную политику занятости населения

3. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий Программы позволит уменьшить напряженность на районном рынке труда, снизить уровень регистрируемой безработицы и ее продолжительность.

В результате реализации Программы к 2022 году будут достигнуты следующие результаты:

- уровень зарегистрированной безработицы составит 0,3%;
- средняя продолжительность регистрируемой безработицы уменьшится до 3,0 мес.;
- численность трудоустроенных безработных граждан и ищущих работу на временные общественные оплачиваемые работы за счет всех источников финансирования составит 60 чел.;
- численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет за счет всех источников финансирования составит 284 чел.