



Администрация
Ковернинского муниципального района
Нижегородской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2020 № 801

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНОЙ КАРТЫ)
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КОВЕРНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2020 - 2024 ГОДЫ**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением Правительства Нижегородской области от 10.04.2020 N 347-р "Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области на 2020 - 2024 годы» и в целях совершенствования системы оплаты труда и обеспечения повышения реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, постановляю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий (дорожную карту) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа Нижегородской области на 2020 - 2024 годы (далее - План).

2. Ответственным структурным подразделениям администрации Ковернинского муниципального округа представлять в соответствующие отраслевые органы исполнительной власти Нижегородской области информацию о ходе реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа Нижегородской области на 2020 - 2024 годы ежегодно не позднее 18 июня и 18 декабря.

3. Разместить (опубликовать) настоящее постановление на сайте администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области по социальным вопросам Лоскунину О.В.

Глава местного самоуправления

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

О.П.Шмелев

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D6AB9941F50150000062A003130002
Кому выдан: Шмелев Олег Павлович
Действителен: с 26.10.2020 до 26.10.2021

**ПЛАН
 МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ
 ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
 КОВЕРНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
 НА 2020 - 2024 ГОДЫ**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Организационное и правовое регулирование условий совершенствования системы оплаты труда			
1.1.	Проведение анализа применяемых отраслевых систем оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, их долю в структуре заработной платы, применяемые выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления работникам, связь стимулирующих выплат с показателями эффективности деятельности учреждений и работников, установленных нормативными правовыми актами на федеральном, региональном, местном уровнях	4 квартал 2020 года	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального района, в ведении которых находятся муниципальные учреждения	Актуализация нормативных правовых актов Ковернинского муниципального района по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального района
1.2.	Поэтапное доведение размера минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным	2020 год 2022 год 2024 год	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального округа, в ведении	Реализация: - Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области на период до 2035 года, утвержденной постанов-

	<p>квалификационным группам общеотраслевых должностей и профессий в структуре заработной платы в расчете от минимального размера оплаты труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 50 - 55 процентов; - от 56 до 60 процентов; - от 61 до 70 процентов 		<p>которых находятся муниципальные учреждения</p>	<p>лением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. N 889;</p> <ul style="list-style-type: none"> - пункта 5.19 соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф", региональным объединением работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей" о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 - 2020 годы от 9 января 2018 г. N 2-п/4/а-11. <p>Актуализация нормативных правовых актов Ковернинского муниципального округа, устанавливающих минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей и профессий</p>
1.3.	<p>Разработка нормативного правового акта администрации Ковернинского муниципального округа об установлении(изменении) повышающих коэффициентов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих</p>	2020 год	<p>Отдел экономики администрации Ковернинского муниципального района</p>	<p>Актуализация нормативного правового акта администрации Ковернинского муниципального района устанавливающего повышающие коэффициенты по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих.</p> <p>Сокращение межотраслевой дифференциации в сфере оплаты труда по профессиональным квали-</p>

				фикационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специа- листов, служащих и профессий рабочих
1.4.	Обеспечение сбалансированной структуры заработной платы работников муниципальных учреж- дений Ковернинского муниципального округа с учетом установления базовой (окладной) части оплаты труда при соблюдении межуровне- вой дифференциации в зависимости от профессиональных ква- лификационных требо- ваний, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда	2020 - 2024 годы	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения	С учетом изменения размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квали- фикационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и профессий рабочих в структуре заработной платы, предусмотренного под- пунктом 1.2 пункта 1 настоящего Плана, внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ковернинского муницип- ального округа по видам экономической деятельности. Перерасчет базовой части (количества) должностных окладов (ставок заработной платы) в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год (расчетным путем)
1.5.	Актуализация нормативных правовых актов по установлению показателей эффектив- ности деятельности муниципальных учреж- дений Ковернинского муниципального округа, их руководителей и работников с учетом отраслевых особенностей	2020 - 2024 годы	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения	Соблюдение основных принципов системы оплаты труда, включая повышение уровня реального содержания заработной платы, зависимость оплаты труда каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также оценки эффективности деятельности
1.6.	Пересмотр перечня видов выплат стимулирующего	4 квартал	Отдел экономики администрации Ко-	Внесение изменений (при необходимости) в дейст-

	характера	2020 года	вернинского муниципального района	вующие нормативные правовые акты Ковернинского муниципального района. Исключение из системы оплаты труда выплат, не связанных с результатами труда, неэффективных стимулирующих выплат
1.7.	Пересмотр перечня видов выплат компенсационного характера	4 квартал 2020 года	Отдел экономики администрации Ковернинского муниципального района	Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты Ковернинского муниципального района
1.8.	Внедрение, актуализация норм труда с учетом методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. N 504	2020 - 2024 годы	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа (по согласованию)	Разработка локальных нормативных актов по пересмотру системы нормирования труда на основе типовых норм труда для однородных работ (нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, нормы обслуживания и другие нормы) по мере совершенствования или внедрения новой техники и иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда. Организация прогрессивной системы управления трудовыми процессами, направленными на эффективное использование трудового потенциала работников
1.9.	Сохранение действующего порядка повышения средней заработной платы отдельных категорий работников (100 и 200 процентов от средней заработной платы в Нижегородской области)	2020 - 2024 годы	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения	Недопущение снижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", показателей оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных

				учреждений Ковернинского муниципального округа, а также обеспечение достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"
1.10.	Информирование через сайт администрации Ковернинского муниципального округа и муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" о проведении мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда	2020 - 2024 годы	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа, муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа (по согласованию)	Размещение на сайте администрации Ковернинского муниципального округа и муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа нормативных правовых и локальных актов по совершенствованию системы оплаты труда. Обеспечение прозрачности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа
2.	Развитие кадрового потенциала			
2.1.	Проведение анализа кадрового обеспечения муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа, в том числе: - динамики заполнения вакантных должностей; - оценки нормального уровня напряженности (интенсивности) труда, квалификации и сложности трудовой деятельности работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа;	ежегодно до 20 августа и 20 февраля	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа, муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа (по согласованию)	Определение потребности муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа в квалифицированных специалистах

	-необходимости обучения и повышения квалификации работников; - развития наставничества			
2.2.	Внедрение профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях Ковернинского муниципального округа	2020 - 2024 годы	Муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа (по согласованию)	Разработка и утверждение должностных инструкций по должностям, предусмотренным штатными расписаниями муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа, в соответствии с профессиональными стандартами
2.3.	Внедрение системы непрерывного профессионального обучения, повышения квалификации работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа	2020 - 2024 годы	Муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа (по согласованию)	
3.	Повышение оплаты труда работников бюджетного сектора экономики			
3.1.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленной администрацией	постоянно	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа, муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа (по согласованию)	

	Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, в кратности от 1 до 8			
3.2.	Направление средств на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа: - поступающих от приносящей доход деятельности; - от сокращения доли персонала, не принимающего непосредственного участия в оказании муниципальных услуг; - от оптимизации расходов муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа (сокращения неэффективных расходов)	2020 - 2024 годы	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа, муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа (по согласованию)	Обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа без увеличения расходов бюджета муниципального округа; оптимизация штатной численности работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа с учетом внедрения типовых норм труда
4.	Мониторинг реализации основных мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда			
4.1.	Проведение анализа эффективности деятельности муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа и возможности привлечения дополнительных средств на повышение оплаты труда за счет расширения ассортимента платных и исключения невостребованных услуг в установленной сфере деятельности	2020 - 2024 годы	Структурные подразделения администрации Ковернинского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа, муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа (по согласованию)	Направление дополнительных средств на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа
4.2.	Мониторинг реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по	Ежегодно 18 июня и 18 декабря	Структурные подразделения администрации Ковер-	Информация отраслевым органам исполнительной власти Нижегородской

	<p>совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа на 2020 - 2024 годы</p>		<p>нинского муниципального округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа, муниципальные учреждения Ковернинского муниципального округа (по согласованию)</p>	<p>области</p> <p>Доклад главе местного самоуправления Ковернинского муниципального округа о результатах Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ковернинского муниципального округа на 2020 - 2024 годы</p>
		<p>ежегодно с 2021 года до 01 февраля</p>	<p>Отдел экономики администрации Ковернинского муниципального округа</p>	