

**Публичные слушания по разъяснению
изменений в нормативных правовых актах,
регулирующих квотирование рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
и молодежи в возрасте до 18 лет**



г. Нижний Новгород, 25 октября 2022 года

Нормативные правовые акты, регулирующие квотирование

- Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (статьи 20-24);
- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (статья 13.2, пункт 3 статьи 25);
- постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

Нормативные правовые акты, регулирующие квотирование

- o постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;
- o приказ Минтруда России от 20 октября 2021 г. № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения» (приложение 9);

Нормативные правовые акты, регулирующие квотирование

- o приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (приложение 5);
- o Закон Нижегородской области от 26.12.2007 № 191-З «О квотировании рабочих мест».

Квотирование рабочих мест, выполнение установленной КВОТЫ



Формирование отчетности



Ежемесячная отчетность

- о наличии вакантных рабочих мест;
- о выполнении квоты по приему на работу инвалидов / молодежи, о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов / молодежи в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Срок представления – ежемесячно, не позднее последнего календарного дня отчетного периода.

Способ представления – посредством ЕЦП (инвалиды), с помощью Интерактивного портала УТЗН НО (молодежь).

Ежемесячная отчетность

Наименование сведений (информации)	Реквизиты НПА, утвердившего форму отчета
- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей	приказ Минтруда России от 20.11.2021 № 738н (приложение 9)
- о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24 (приложение 5)
- о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства работников моложе 18 лет в соответствии с установленной квотой для приема на работу работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих	приказ УТЗН НО от 29.07.2021 № 523-245/21П/од (в редакции приказа от 2022 года)

Обязательные требования

- ❖ выделение (создание) рабочих мест для трудоустройства инвалидов/молодежи в счет квоты;
- ❖ трудоустройство незанятых инвалидов/молодежи на выделенные (созданные) рабочие места;
- ❖ своевременное представление в службу занятости установленной информации по квоте (о созданных рабочих местах, выполнении квоты, локальных актах о созданных рабочих местах);
- ❖ представление достоверной и актуальной информации в полном объеме.

Ответственность за нарушение обязательных требований



Административная ответственность

Основание для наказания	В отношении кого применяется	Штрафные санкции (руб.)	Норма
Неисполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест	Должностное лицо	от 5000 до 10 000	часть 1 статьи 5.42 КоАП
Отказ инвалиду в приеме на работу в пределах установленной квоты	Должностное лицо		
Непредставление либо несвоевременное (не в полном объеме, искаженном виде) представление информации о квотировании рабочих мест в органы службы занятости	Должностное лицо	от 300 до 500	статья 19.7 КоАП
	Юридическое лицо	от 3000 до 5000	
Распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера	Должностное лицо	от 3000 до 5000	статья 13.11.1 КоАП
	Юридическое лицо	от 10000 до 15000	
Невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный надзор (контроль)	Должностное лицо	от 1000 до 2000 или дисквалификация до трех лет	часть 1 статьи 19.5 КоАП
	Юридическое лицо	от 10000 до 20000	
	Юридическое лицо	от 50000 до 100000	

Контактные данные УТЗН
Нижегородской области:

www.czn.government-nnov.ru/activity/1653/ - раздел
КОНТРОЛЯ;

zan.nnov.ru

E-mail: official@gsz.kreml.nnov.ru 8
(831) 234-07-10 (приемная)