



Администрация
Ковернинского муниципального округа
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.11.2021 № 1259

№ _____

О внесении изменений в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Ковернинском муниципальном округе Нижегородской области», утвержденную постановлением администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 01.12.2020 года №745

В соответствии с п.5.8. Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, утвержденного постановлением Администрации Ковернинского муниципального района от 26.11.2020 г. №728, во исполнение п. 26,31 Плана мероприятий по разработке прогноза социально-экономического развития Ковернинского муниципального округа на среднесрочный период (на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов), бюджета муниципального округа на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, утвержденного распоряжением администрации Ковернинского муниципального округа от 20.08.2021г. №410-р, администрация Ковернинского муниципального округа Нижегородской области

п о с т а н о в л я е т :

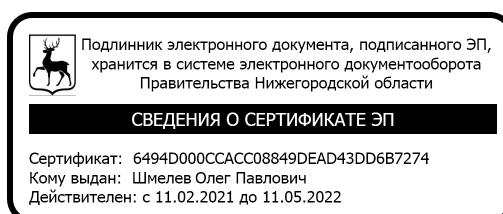
1. Внести изменения в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Ковернинском муниципальном округе Нижегородской области», утвержденную постановлением Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 01.12.2020 года №745, изложив ее в новой прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Отделу экономики администрации Ковернинского муниципального округа обеспечить официальное опубликование постановления в газете «Ковернинские новости» и размещение его в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации Ковернинского муниципального округа.

Глава местного самоуправления

О. П. Шмелев



**Муниципальная программа
«Улучшение условий и охраны труда в Ковернинском муниципальном округе
Нижегородской области»**

1. Паспорт муниципальной программы

ПАСПОРТ
муниципальной программы Ковернинского муниципального округа

Муниципальный заказчик-координатор программы	Отдел экономики администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области																					
Соисполнители программы	Предприятия и организации Ковернинского муниципального округа (по согласованию)																					
Подпрограммы программы	Не содержит																					
Цели программы	Снижение уровня производственного травматизма.																					
Задачи программы	1. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Ковернинского муниципального округа. 2. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.																					
Этапы и сроки реализации программы	Реализация программы осуществляется в 1 этап: 2021-2024годы.																					
Объемы финансирования программы	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>2021</td> <td>2022</td> <td>2023</td> <td>2024</td> <td>Всего:</td> <td>1265,2</td> </tr> <tr> <td>МБ –</td> <td>56,3</td> <td>56,3</td> <td>56,3</td> <td>56,3</td> <td></td> <td>225,2</td> </tr> <tr> <td>ПИ –</td> <td>260,0</td> <td>260,0</td> <td>260,0</td> <td>260,0</td> <td></td> <td>1040,0</td> </tr> </table>		2021	2022	2023	2024	Всего:	1265,2	МБ –	56,3	56,3	56,3	56,3		225,2	ПИ –	260,0	260,0	260,0	260,0		1040,0
	2021	2022	2023	2024	Всего:	1265,2																
МБ –	56,3	56,3	56,3	56,3		225,2																
ПИ –	260,0	260,0	260,0	260,0		1040,0																
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - показатель пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих – 0,0; - показатель профессиональной заболеваемости, человек на 1000 работающих – 0,0 - численность обученных по охране труда руководителей и специалистов – 280 чел. (не менее 70 чел. ежегодно с 2021г). - проведение специальной оценки условий труда на предприятиях и организациях округа - 280 р. м. (не менее 70 р. м. ежегодно с 2021г). <p>Непосредственные результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение пострадавших со смертельным исходом до 0. - снижение риска постановки диагноза «профессиональное заболевание» впервые (численность работающих, которым впервые установлен диагноз «профессиональное заболевание») - 0. - сохранение числа обученных по охране труда не менее 70 человек ежегодно на 100%; - охват процедурой специальной оценки условий труда на 100%. 																					
Справочно: объем налоговых расходов Ковернинского муниципального округа в рамках реализации муниципальной программы (всего)																						

2. Текстовая часть муниципальной программы

Однако ситуация в области охраны труда, сохранения жизни и здоровья трудящихся в Ковернинском муниципальном округе Нижегородской области остается неоднозначной. Продолжают происходить несчастные случаи на производстве со смертельными исходами.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, показывает, что основными причинами их возникновения являются:

1. Несоблюдение и пренебрежение правилами и инструкциями по охране труда;
2. Неосторожность пострадавшего;
3. Неудовлетворительная организация безопасного производства работ.

К другим причинам относятся:

- несоблюдение и несовершенство технологических процессов;
- нарушение правил эксплуатации оборудования и пренебрежение ими;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей;
- недостаточный надзор за производством работ со стороны руководителей.

В целях обеспечения организации безопасных условий труда, снижения рисков возникновения производственного травматизма большое внимание уделяется вопросам специального обучения по охране труда руководителей и специалистов в объеме их должностных обязанностей.

Результаты обучения вопросам охраны труда в Ковернинском округе приведены в таблице 2.

Таблица 2

№	Показатель	2015 г	2016 г	2017г (факт)	2018г (факт)	2019г (факт)	2020г (факт)	2021г (план)	2022г (план)	2023г (план)
1	Минимальная ежегодная потребность в обучении вопросам охраны труда, чел.	70	70	70	70	70	70	70	70	70
2	Фактически прошли обучение вопросам охраны труда, чел.	179	130	136	87	97	112	70	70	70

Важным элементом охраны труда и легитимным обоснованием предоставления социально значимых гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда в настоящее время является специальная оценка условий труда (далее – СОУТ).

Результаты СОУТ в Ковернинском муниципальном районе за 2019 год приведены в таблице 3.

Таблица 3

№	Показатель (по организациям, принимающим участие в реализации мероприятий программы)	Значение
1.	Общее количество рабочих мест (по организациям бюджетной сферы)	1059
2.	Количество рабочих мест, охваченных СОУТ в 2019 г	120
3.	Количество рабочих мест, охваченных СОУТ нарастающим итогом (по состоянию на 01.01.2020 г., срок действия результатов проведения СОУТ 5 лет: с 2015 по 2019 гг.)	659
4.	Охват СОУТ	62,2%

Как видно из таблицы 3. СОУТ проводится недостаточно высокими темпами что связано, прежде всего, с экономическим положением организаций, и стоимостью работ.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации данной муниципальной программы в Ковернинском муниципальном округе с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области на период до 2035 года, является

социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Нижегородской области.

Приоритетными направлениями деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска и как следствие снижение производственного травматизма, активизация проведения СОУТ, продолжение процесса обучения вопросам охраны труда, привлечение внимания работодателей к созданию безопасных условий труда работников, распространению передового опыта организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда работников, модернизации технологического процесса.

Эффективное решение обозначенных проблем возможно только на основе программно-целевого метода, а также путем привлечения для реализации программных мероприятий разных источников финансирования.

Предполагается, что реализация мероприятий, предусмотренных данной муниципальной программой, позволит ожидать следующих положительных результатов:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих – 0,0.

- численность обученных по охране труда руководителей и специалистов – не менее 280 человек (70 человек -2021 год, 70 человек – 2022 год, 70 человек – 2023 год, 70 человек – 2024 год).

- охват процедурой специальной оценки условий труда в организациях района - 100% не менее 280 рабочих мест (70 р. м. - 2021 год, 70 р. м. – 2022 год, 70 р. м. – 2023 год, 70 р.м. – 2024 год).

2.2. Цели, задачи.

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития на период до 2035 года одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска.

В связи с этим, целью программы является – снижение уровня производственного травматизма.

Для достижения цели и запланированных индикаторов предусмотрено решение следующих задач:

1. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Ковернинского муниципального округа.

2. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Поставленные задачи решаются за счет следующих мероприятий:

- проведение специальной оценки условий труда в организациях;
- приобретение аптечек для оказания первой помощи работникам и их пополнение изделиями медицинского назначения;
- организация единого процесса подготовки руководителей и специалистов по охране труда и смежным дисциплинам;
- проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы в сфере охраны труда Ковернинского муниципального округа;
- координация и участие в реализации ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля;
- приобретение литературы, наглядного материала, размещение информации в газете «Ковернинские новости»;
- координация и содействие в организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда и смежным дисциплинам;

- осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе государственных нормативных требований охраны труда;
- мониторинг проведения специальной оценки условий труда.

2.3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы планируется в один этап:

1 этап - в период 2021-2024 гг.

2.4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы.

Информация об основных мероприятиях муниципальной программы отражена по форме согласно таблице 4.

Таблица 4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы, тыс. руб.

№ п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Источник финансирования	Объем финансирования (по годам)					
						2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Всего	
Итого по программе «Улучшение условий и охраны труда в Ковернинском муниципальном округе Нижегородской области»						всего	316,3	316,3	316,3	316,3	1265,2
						МБ	56,3	56,3	56,3	56,3	225,2
						ПИ	260,0	260,0	260,0	260,0	1040,0
Задача 1. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Ковернинского муниципального округа.						всего	316,3	316,3	316,3	316,3	1265,2
						МБ	56,3	56,3	56,3	56,3	225,2
						ПИ	260,0	260,0	260,0	260,0	1040,0
Мероприятие 1.1. <i>Проведение специальной оценки условий труда</i>	прочие расходы	2021-2024	администрация Ковернинского муниципального округа, предприятия и организации округа	всего	134,0	130,0	141,7	130,0	535,7		
				МБ	4,0	0,0	11,7	0,0	15,7		
				ПИ	130,0	130,0	130,0	130,0	520,0		
Мероприятие 1.2. <i>Приобретение: -аптечек для оказания первой помощи работникам; - изделий медицинского назначения для пополнения аптечек</i>	прочие расходы	2021-2024	администрация Ковернинского муниципального округа	всего	0,0	1,6	0,0	0,0	1,6		
				МБ	0,0	1,6	0,0	0,0	1,6		
				ПИ	0	0	0				
Мероприятие 1.3. <i>Организация единого процесса подготовки</i>	прочие расходы	2021-2024	администрация Ковернинского муниципального округа	всего	149,7	135,1	137,1	137,1	559,0		
				МБ	19,7	5,1	7,1	7,1	39,0		

<i>руководителей и специалистов по охране труда и смежным дисциплинам</i>			округа, организации округа	ПИ	130,0	130,0	130,0	130,0	520,0
Мероприятие 1.4. <i>Проведение конкурса на Лучшую организацию работы в сфере охраны труда</i>	прочие расходы	2021-2024	администрация Ковернинского муниципального округа; МВК по охране труда	всего	24,0	24,0	24,0	24,0	96,0
				МБ	24,0	24,0	24,0	24,0	96,0
				ПИ	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.5. <i>Координация и участие в реализации ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля</i>	прочие расходы	2021-2024	администрация Ковернинского муниципального округа, МВК по охране труда	всего	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0
				МБ	2,0	2,0	2,0	2,0	8,0
				ПИ	0	0	0	0	0
Мероприятие 1.6. <i>Приобретение литературы, наглядного материала, размещение информации в газете «Ковернинские новости», подписка на периодические издания</i>	прочие расходы	2021-2024	администрация Ковернинского муниципального округа	всего	6,6	23,6	11,5	23,2	64,9
				МБ	6,6	23,6	11,5	23,2	64,9
				ПИ	0	0	0	0	0
Задача 2. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.				всего	0	0	0	0	0
				МБ	0	0	0	0	0
				ПИ	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.1. <i>Координация и содействие в организации обучения</i>	прочие расходы	2021-2024	администрация Ковернинского муниципального округа	всего	0	0	0	0	0
				МБ	0	0	0	0	0

<i>по охране труда и проверке знаний требований охраны труда и смежным дисциплинам</i>			МВК по ОТ	ПИ	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.2. <i>Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе государственных нормативных требований охраны труда</i>	прочие расходы	2021-2024	администрация Ковернинского муниципального округа	всего	0	0	0	0	0
				МБ	0	0	0	0	0
				ПИ	0	0	0	0	0
Мероприятие 2.3. <i>Мониторинг проведения специальной оценки условий труда</i>	прочие расходы	2021-2024	администрация Ковернинского муниципального округа	всего	0	0	0	0	0
				МБ	0	0	0	0	0
				ПИ	0	0	0	0	0

2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы.

Таблица 5. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах

N п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата						
			2018 год (факт)	2019 год (факт)	2020 год (оценка)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11
1.	Индикатор 1 Показатель пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (Чп)	чел. на 1000 работающих	0,19	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Индикатор 2 Показатель профессиональной заболеваемости, (Пз)	чел. на 1000 работающих	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Индикатор 3 Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов (Чо)	чел.	87	97	112	70	70	70	70
4.	Индикатор 4 Проведение специальной оценки по условиям труда (Км)	рабочих мест	73	120	91	70	70	70	70
1	Непосредственный результат 1 Снижение пострадавших со смертельным исходом	чел.	1	0	0	0	0	0	0
2	Непосредственный результат 2 Снижение риска постановки диагноза «профессиональное заболевание» впервые, (Численность работающих, которым впервые установлен диагноз «профессиональное заболевание»)	чел.	0	0	0	0	0	0	0
3	Непосредственный результат 2 Сохранение числа обученных по охране труда не менее 70 человек	%	100	100	100	100	100	100	100
4	Непосредственный результат 3 Охват процедурой специальной оценки условий труда	%	100	100	100	100	100	100	100

2.6. Меры правового регулирования

Таблица 6. Сведения об основных мерах правового регулирования

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Задача 1. Мероприятие 1.1.				
1.	Распоряжение (приказ) о проведении специальной оценки условий труда	Направлен на реализацию обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Организация и проведение специальной оценки начинается с принятия данного распоряжение (приказа)	Специалисты по охране труда предприятий, организаций, учреждений	В течение всего срока реализации программы 2021-2024гг.
Задача 1. Мероприятие 1.4 .				
2	Распоряжение администрации Ковернинского муниципального округа о проведении смотра-конкурса на Лучшую организацию работы в сфере охраны труда	Нацелено на пропаганду лучших практик организации работе в области охраны труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а так же привлечению внимания общественности к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.	Отдел экономики администрации Ковернинского муниципального округа	1 квартал ежегодно
Задача 1. Мероприятие 1.5.				
3	Распоряжение администрации Ковернинского муниципального округа об утверждении плана мероприятий, посвященных празднованию всемирного дня охраны труда(28 апреля)	Нацелено на популяризацию здоровых и безопасных условий труда, распространение передового опыта в сфере охраны труда и сокращения производственного травматизма. Привлечение внимания общественности к вопросам охраны труда и безопасности труда	Отдел экономики администрации Ковернинского муниципального округа	2 квартал ежегодно
Задача 2. Мероприятие 2.2.				
4	Распоряжение администрации Ковернинского муниципального округа об утверждении плана проведения проверок подведомственных организаций. Распоряжение о проведении плановой (внеплановой) проверки.	Принимаются и проводятся в целях выявления нарушений трудового законодательства; предупреждения нарушений прав и законных интересов работников подведомственных организаций (предприятий, учреждений); принятия мер по восстановлению нарушенных прав работников подведомственных организаций (предприятий, учреждений) и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушения трудового законодательства; контроль за	Отдел экономики администрации Ковернинского муниципального округа	3 квартал ежегодно

		организацией профилактической работы по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также работы по улучшению условий труда.		
--	--	--	--	--

2.7. Участие в реализации муниципальной программы муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием администрации Ковернинского муниципального округа, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов.

В реализации муниципальной программы могут принимать участие предприятия и организации Ковернинского муниципального округа.

2.8. Обоснование объема финансовых ресурсов.

Таблица 7. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.), годы			
			2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7
Наименование муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Ковернинском муниципальном округе Нижегородской области»		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	316,3	316,3	316,3	316,3
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	56,3	56,3	56,3	56,3
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0

	(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0
	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	260,0	260,0	260,0	260,0
Задача 1. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Ковернинского муниципального округа	Всего (1) + (2)	316,3	316,3	316,3	316,3
	(1) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	56,3	56,3	56,3	56,3
	(2) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	260,0	260,0	260,0	260,0
Мероприятие 1.1 <i>Проведение специальной оценки условий труда</i>	Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	134,0	130,0	141,7	130,0
	(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0
	(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0
	(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	4,0	0	11,7	0
	(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
	(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0

		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	130,0	130,0	130,0	130,0
Мероприятие 1.2. <i>Приобретение: -аптечек для оказания первой помощи работникам; - изделий медицинского назначения для пополнения аптечек</i>		Всего (1) + (2) + (3) + (4)+ (5) + (6)	0,0	1,6	0,0	0,0
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	0,0	1,6	0,0	0,0
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0
Мероприятие 1.3. <i>Организация единого процесса подготовки руководителей и специалистов по охране труда и</i>		Всего (1) + (2) + (3) + (4)+ (5) + (6)	149,7	135,1	137,1	137,1
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа	19,7	5,1	7,1	7,1

<i>смежным дисциплинам</i>	<*>				
	(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
	(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0
	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	130,0	130,0	130,0	130,0
Мероприятие 1.4 <i>Проведение конкурса на Лучшую организацию работы в сфере охраны труда Ковернинского муниципального округа</i>	Всего (1) + (2) + (3) + (4)+ (5) + (6)	24,00	24,0	24,0	24,0
	(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0
	(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0
	(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	24,00	24,0	24,0	24,0
	(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
	(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0
	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0
	Всего (1) + (2) + (3) + (4)+ (5) + (6)	2,0	2,0	2,0	2,0
Мероприятие 1.5					

<i>Координация и участие в реализации ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда 28 апреля</i>	(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0
	(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0
	(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	2,0	2,0	2,0	2,0
	(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
	(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0
	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0
	Мероприятие 1.6 <i>Приобретение литературы, наглядного материала, размещение информации в газете «Ковернинские новости»</i>	Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	6,6	23,6	11,5
(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0	
(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0	
(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	6,6	23,6	11,5	23,2	
(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0	
(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0	
(6) прочие источники (средства	0	0	0	0	

		предприятий, собственные средства населения)				
Задача 2. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.		Всего (1) + (2)	0	0	0	0
		(1) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	0	0	0	0
		(2) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0
Мероприятие 2.1. <i>Координация и содействие в организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда и смежным дисциплинам</i>		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	0	0	0	0
		(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0
		(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	0	0	0	0
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0
Мероприятие 2.2		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	0	0	0	0

<i>Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе государственных нормативных требований охраны труда</i>	(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0
	(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0
	(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	0	0	0	0
	(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
	(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0
	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0
Мероприятие 2.3 <i>Мониторинг проведения специальной оценки условий труда</i>	Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	0	0	0	0
	(1) федеральный бюджет <***>	0	0	0	0
	(2) расходы областного бюджета <*>	0	0	0	0
	(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального округа <*>	0	0	0	0
	(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	0	0	0	0
	(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0	0

	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	0	0	0	0

2.9. Анализ рисков реализации муниципальной программы.

При реализации муниципальной программы существует риск не достижения ожидаемых результатов по мероприятию 1.1 Проведение специальной оценки условий труда в организациях, учреждениях и на предприятиях округа в связи с общеэкономическими причинами - нехваткой денежных средств на покрытие расходов по проведению оценки требуемого количества рабочих мест.

Для снижения риска планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации муниципальной программы и её корректировка, в том числе финансирования запланированных мероприятий, в случае необходимости.

3. Оценка планируемой эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится путем сравнения текущих значений показателей с их целевыми значениями. При этом результативность муниципальной программы оценивается исходя из соответствия его ожидаемым результатам поставленной цели.

Оценка степени достижения целей рассчитывается по формуле:

$$C_d = Z_f / Z_p \times 100\%,$$

где: C_d - степень достижения целей (решения задач);

Z_f - фактическое значение индикатора (показателя) программы;

Z_p - плановое значение индикатора (показателя) программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений), или

$C_d = Z_p / Z_f \times 100\%$ (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений);

Степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета муниципального округа и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы рассчитывается путем сопоставления плановых и фактических

объемов финансирования представленных основных мероприятий муниципальной программы, по каждому источнику ресурсного обеспечения по формуле:

$$У_{\Phi} = \Phi_{\Phi} / \Phi_{\Pi} \times 100\%,$$

где: $У_{\Phi}$ - уровень финансирования реализации основных мероприятий Программы;

Φ_{Φ} - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий Программы;

Φ_{Π} - плановый объем финансовых ресурсов на соответствующий отчетный период;

О степени реализации мероприятий муниципальной программы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) следует делать выводы на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий муниципальной программы по годам.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности:

- в случае если показатели муниципальной программы соответствуют интервалу значений 95 и более процентов;
- если не менее 95 процентов мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности:

- в случае если показатели муниципальной программы соответствуют интервалу значений 75 - 95%;
- выполнение запланированных на год мероприятий в интервале 75 - 95%.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации признается неудовлетворительным.