

#### Администрация Ковернинского муниципального округа Нижегородской области

#### РАСПОРЯЖЕНИЕ

01.06.2021 **№** 265-р

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости», МУ «Административно-хозяйственная группа» и критериев оценки эффективности их работы

В соответствии с Законом Нижегородской области от 29 апреля 2020 г №36-3 «О преобразовании муниципальных образований Ковернинского муниципального района Нижегородской области», с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 (в ред. Постановлений Правительства Российской Федерации от 26.07.2018 г. №873, от 09.11.2018 г.№1338) "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р " (в ред. Постановления Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 г. № 973)"Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н (в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014г. №103н) "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта":

- 1. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности деятельности руководителей:
- Муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Ковернинские новости» Ковернинского муниципального округа Нижегородской области (МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости»);
- Муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственная группа» Ковернинского муниципального округа Нижегородской области (МУ «АХГ»)

и критерии оценки эффективности работы их руководителей.

- 2. Утвердить прилагаемый состав комиссии для проведения оценки показателей эффективности деятельности руководителей МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости», МУ «Административно-хозяйственная группа» (далее по тексту Комиссия).
- 3. Руководителям учреждений ежемесячно в срок до 25 числа представлять секретарю Комиссии информацию о достижении целевых показателей в целях установления размера премии.
- 4. Комиссии ежемесячно до 27 числа рассматривать представленную информацию, определять размер ежемесячной премии, предоставлять главе местного самоуправления Ковернинского муниципального округа проект распоряжения о премировании руководителей учреждений.
- 5. Рекомендовать руководителям МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости», МУ «Административно-хозяйственная группа» обеспечить внесение изменений в положения о системах оплаты труда работников МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости», МУ «Административно-хозяйственная группа» на основании целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных настоящим распоряжением до 1 июня 2021 г.

#### 6.Отменить:

- Распоряжение Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 06.07.2018 г.№306-р «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости», МУ «Ковернинский МФЦ», МУ «Административно-хозяйственная группа» и критериев оценки эффективности их работы».
- 7. Настоящее распоряжение разместить на сайте администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области.
- 8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Ковернинского муниципального округа округа Нижегородской области по социальным вопросам Лоскунину О. В.

Глава местного самоуправлення

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D6AB994 $\frac{2}{4}$ F50150000062A003130002 Кому выдан: Шмелев Олег Павлович

кому выдан: шмелев Олег Павлович Действителен: с 26.10.2020 до 26.10.2021

Утверждены	праспоряжением
администрации	и Ковернинского
муници	пального округа
Нижего	родской области
ОТ	$\mathcal{N}_{\underline{0}}$

# ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МАУ «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «КОВЕРНИНСКИЕ НОВОСТИ», МУ «АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ГРУППА» И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ РАБОТЫ<1>

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений производится Комиссией, утвержденной администрацией Ковернинского муниципального округа.

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений производится за месяц на основании таблицы 1, за квартал - таблицы 2, за год - таблицы 3.

#### ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности их работы

3a		20	года
_	месяц		

Таблина 1

				т иолици т			
<u>№</u>	Наименование показателя	Источник	Критерии оценки	Количество			
		информации		баллов			
	1.Oct	новная деятелы	ность учреждения				
1	Наличие письменных	данные	отсутствие жалоб	5 баллов			
	жалоб на качество оказания	учредителя,	,				
	муниципальных услуг и	учреждения					
признанных их							
обоснованными							
	наличие жалоб 0 баллов						
	II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина						
2	Своевременность	данные	соблюдение сроков,	5 баллов			

представления отчетов учредителю, статистической отчетности	учредителя, учреждения	установленных порядками и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	
		нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0 баллов

4	Состояние	данные	Без замечаний со стороны	5 баллов
	исполнительской	учреждения,	учредителя	
	дисциплины (исполнение	учредителя		
	поручений,			
	распорядительных актов,			
	приказов, распоряжений,			
	поручений, протоколов,			
	служебных документов,			
	соблюдение сроков			
	рассмотрения обращений			
	граждан)			
			С замечаниями со стороны	0 баллов
			учредителя	
5	Отсутствие	приказы	Отсутствие дисциплинарных	5 баллов
	дисциплинарных взысканий	учредителя	взысканий у руководителя	
	у руководителя учреждения		учреждения в течение месяца	
			Наличие дисциплинарных	0 баллов
			взысканий у руководителя	
			учреждения в течение месяца	
			20.5	

Совокупная значимость всех критериев (максимальное значение) -20 баллов

#### ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности их

работы	за		_ 20	года
		квартал		

#### Таблица 2

	Наименование Источник Критерии оценки		Количес	
<u>№</u>	показателя информации		ТВО	
				баллов
1	2	3	4	5
		1. Основная деят	ельность учреждения	
1	Обеспечение	официальный	Своевременное размещение	5 баллов
	информационной	сайт для	информации об учреждении в	
	открытости	размещения	соответствии с требованиями,	

		1		
	учреждения	информации о	установленными Приказом	
		деятельности	Министерства финансов Российской	
		государственных	Федерации от 21 июля 2011 г. N 86н,	
		(муниципальных)	на официальном сайте для	
		учреждений	размещения информации о	
		www.bus.gov.ru	деятельности государственных	
			(муниципальных) учреждений	
			www.bus.gov.ru	
			Размещение информации	0 баллов
			несвоевременно и не в полном	
			объеме, размещение недостоверной	
			информации	
2	Выполнение	отчет учреждения	муниципальное задание на оказание	20
	учреждением	о выполнении	муниципальных услуг (выполнение	баллов
	муниципального	муниципального	работ) выполнено	
	задания на	задания на	муниципальное задание на оказание	0 баллов
	оказание	оказание	муниципальных услуг (выполнение	
	муниципальных	муниципальных	работ) не выполнено	
	услуг (выполнение	услуг	Не достижение установленных	0 баллов
	работ)	(выполнение	учреждению учредителем отраслевых	
	(устанавливается	работ)	показателей деятельности	
	для учреждений,	1	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
	которым			
	утверждено			
	муниципальное			
	задание на			
	оказание			
	муниципальных			
	услуг (выполнение			
	работ) <2>			
		 Экономическая леяте	і гльность и исполнительская дисциплина	
3	Своевременность	данные	соблюдение сроков, установленных	5 баллов
	представления	учредителя, КИО,	порядков и форм представления	5 Outling
	отчетов	Финансового	сведений, отчетов, в том числе	
	учредителю,	управления	ежеквартальных отчетов	
	учредителю, статистической	администрации	нарушение сроков, установленных	0 баллов
	отчетности	идинитеграции	порядков и форм представления	o oannos
	OI ICIIIOCIN		сведений, отчетов	
4	Папароз и	панни го		5 баллов
4	Целевое и	данные	отсутствие просроченной	2 Oalilob
	эффективное	учредителя,	дебиторской и кредиторской	
	использование	Финансового	задолженности и нарушений	
	бюджетных	управления	финансово-хозяйственной	
	средств	администрации	деятельности, приведших к	
			нецелевому и неэффективному	
			расходованию бюджетных средств,	
			отсутствие задолженности в	
			бюджеты различных уровней	
			наличие просроченной дебиторской	0 баллов
			и кредиторской задолженности и	

		нарушений финансово- хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, наличие задолженности в бюджеты различных уровней		
Сов	Совокупная значимость всех критериев (максимальное значение) -35 баллов			

#### ГОДОВЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности их работы за 20\_\_\_\_год

Таблица 3

1         2         3         4         5           1         Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя         акты проверок, представления контрольных и правоохранительных органов, учредителя         правоохранительных органов, учредителя         отсутствие нарушений наличие нарушений наличений наличение нарушений наличение нарушение на нарушение нарушение нарушение на	$N_{\underline{0}}$	Наименование	Источник информации	Критерии оценки	Количество
1. Основная деятельность учреждения  1 Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя  2 Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  1. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение акты проверок контрольных отсутствие нарушений предоставляемых учреждением от 3,5 до населения баллов баллов; от 2,5 до 3,4 балла; от 0 до 2 балла - 0 баллов от 0 до 2 от 0 д		показателя			баллов
1         Отсутствие фактов нарушения нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя         отсутствие нарушений наличие нарушений наличиенай	1	2	3	4	5
нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя  2 Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение сохранности и органов, чадзорных и правоохранительных органов, учредителя наличие нарушений пранушений правоохранительных и наличие нарушений правотанов, чадзорных и наличие нарушений правотанов, чадзорных и правоохранительных органов, чадзорных и нарушений правоохранительных органов, чадзорных и нарушений правоохранительных органов, надзорных и нарушений правоохранов, инфармации нарушений правоохранов, надзорных органов, чадзорных и нарушений правоохранов, надзорных и надзорных обаллов обаллов от 2,5 до 3,4 балла 3 балла; от 0 до 2 балла - 0 баллов от 0 до 2 балла - 0 ба			1. Основная деятельность учрежд	цения	
действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя  2 Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение сохранности и органов, учредителя, КИО отеутствие замечаний 5 баллов отеутствие замечаний 3 отеутствие замечаний замечаний замечание замечание замечание замечание замечан	1	Отсутствие фактов	акты проверок, представления	отсутствие	10 баллов
законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя  2 Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		нарушения	контрольных, надзорных и	нарушений	
результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя   2 Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  П. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение окранности и отсутствие замечаний отсутствие замечаний 5 баллов отсутствие замечаний отсутст		действующего	правоохранительных органов,	наличие нарушений	0 баллов
контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя ⟨з⟩  2 Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  3 Обеспечение сохранности и проверок контрольных органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов 6 балл		законодательства по	учредителя		
надзорных и правоохранительных органов, учредителя   2 Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение сохранности и отсутствие замечаний 5 баллов 6 баллов 7 балл		результатам проверок			
правоохранительных органов, учредителя   2 Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  П. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение сохранности и акты проверок контрольных органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов 6 баллов 7 ба		контрольных,			
органов, учредителя  2 Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение сохранности и проверок контрольных органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов 6		надзорных и			
Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)      П. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина      Обеспечение сохранности и отсутствие замечаний отсутствие замечание замечание замечание замечание замечание замечание замечание замечание замечание		правоохранительных			
2       Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)       от 2,5 до 3,4 балла 3 балла; от 0 до 2 балла - 0 баллов обаллов обаллов обаллов обаллов от 0 до 2 балла - 0 баллов обаллов от 0 до 2 балла - 0 баллов от 0 до 2 баллов обаллов от 0 до 2 баллов обаллов от 0 до 2 баллов от 0 до 2 баллов от 0 до 2 баллов обаллов от 0 до 2 баллов от 0 до 2 до		органов, учредителя			
населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  П. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  З Обеспечение сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		<3>			
населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  П. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  З Обеспечение сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов	2	Удовлетворенность	анкетирование	Результаты опроса	от 3,5 до 5
учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы) от 0 до 2 балла - 0 баллов обаспечение сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		населения качеством		населения	баллов - 5
муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)   П. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение акты проверок контрольных органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		предоставляемых			баллов;
(выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  П. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  З Обеспечение сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		учреждением			
учреждений, которые оказывают от 0 до 2 муниципальные услуги (выполняют работы)  П. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  З Обеспечение акты проверок контрольных органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		муниципальных услуг			от 2,5 до
учреждений, которые оказывают от 0 до 2 балла - 0 услуги (выполняют работы)  П. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение акты проверок контрольных сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		(выполняемых работ)			3,4 балла -
оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)  П. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  З Обеспечение акты проверок контрольных сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		(устанавливается для			3 балла;
муниципальные услуги (выполняют работы)  II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  З Обеспечение акты проверок контрольных сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		учреждений, которые			
услуги (выполняют работы) баллов  II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение акты проверок контрольных сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		оказывают			от 0 до 2,4
работы)  II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина  3 Обеспечение акты проверок контрольных сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		муниципальные			балла - 0
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина           3 Обеспечение сохранности и органов, учредителя, КИО         отсутствие замечаний отсутствие замечани		услуги (выполняют			баллов
3 Обеспечение акты проверок контрольных органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		работы)			
3 Обеспечение акты проверок контрольных органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов		II. Финансово-эко	ономическая деятельность и испол	нительская дисциплин	a
сохранности и органов, учредителя, КИО отсутствие замечаний 5 баллов	3				
		сохранности и	± ± ±	отсутствие замечаний	5 баллов
σψφκιτιστοιο		эффективного			
использования наличие замечаний 0 баллов		* *		наличие замечаний	0 баллов
муниципального					
имущества,		-			
переданного					
учреждению на праве		*			

	оперативного управления <4>			
4	Исполнение бюджетной сметы учреждением <5>	данные учредителя	кассовое исполнение бюджетной сметы 95% и выше	5 баллов
	у греждением		кассовое исполнение бюджетной сметы менее 95%	0 баллов
5	Выполнение учреждением плана финансово- хозяйственной деятельности <6>	данные учредителя	исполнение плановых назначений 95%	5 баллов
			исполнение плановых назначений менее 95%	0 баллов
	III. Деятельность,	направленная на работу с кадровы	ім составом учреждені	Я
6	Укомплектованность учреждения кадрами в соответствии со штатным расписанием	данные учредителя	доля укомплектованност и, составляющая от 95% до 100%	5 баллов
			доля укомплектованност и, составляющая от 85% до 95%	3 балла
Cons	NAME AND DESCRIPTION OF THE PROPERTY AND DESCRIPTION OF THE PR	угоруюр (голорой итог) 25 болго-	доля укомплектованност и, составляющая менее 85%	0 баллов
Совс	окупная значимость всех кри	итериев (годовой итог) - 35 баллов		

\_\_\_\_\_

<sup>&</sup>lt;1> Размеры стимулирующих выплат руководителям муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений в отчетном периоде (месяц, квартал, год).

<sup>&</sup>lt;2> В случае если муниципальному казенному учреждению не утверждено муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), то для обеспечения сопоставимости ежеквартальных оценок эффективности работы руководителей муниципальных казенных учреждений по показателю 2 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

<sup>&</sup>lt;3> В случае если в отношении муниципального автономного, муниципального казенного учреждения не проводилось проверок контрольными, надзорными и правоохранительными органами, учредителем, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений по показателю 1 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

<4> В случае если в отношении муниципального автономного, муниципального казенного учреждения не проводилось проверок контрольными органами, учредителем, комитетом имущественных отношений администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений по показателю 3 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

- <5> Показатель 4 устанавливается только для муниципального казенного учреждения.
- <6> Показатель 5 устанавливается только для муниципального автономного учреждения.

### РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений

Таблица 4

Количество	Размер	Количество	Размер	Количество	Размер
баллов за	премиального	баллов за	премиального	баллов за	премиального
месяц	фонда с учетом	квартал	фонда с учетом	год	фонда с учетом
	числа полученных		числа полученных		числа полученных
	баллов		баллов		баллов
	(в % от планового		(в % от планового		(в % от планового
	размера		размера		размера
	месячного		квартального		годового
	премиального		премиального		премиального
	фонда)		фонда)		фонда)
20	100	35	100	35	100
				25	80
15	50	25	80	15	50
10 и менее	Не премируется за			10 и менее	Не премируется
	месяц	15	50		за год
		10 и менее	Не премируется		
			за квартал		

Утвержден	н распоряжением
администраци	и Ковернинского
муници	ипального округа
Нижего	родской области
OT	$N_{\underline{0}}$

## Состав комиссии для проведения оценки показателей эффективности деятельности руководителей МАУ «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «КОВЕРНИНСКИЕ НОВОСТИ», МУ «АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ГРУППА»

	Заместитель главы администрации
Лоскунина О.В.	Ковернинского муниципального округа
	Нижегородской области по социальным
	вопросам, председатель Комиссии
	Начальник финансового управления
Соколова В.Н.	администрации Ковернинского
	муниципального округа Нижегородской
	области, заместитель председателя
	Комиссии
	Заведующий сектором учета и отчетности
Куликова Е.А.	администрации Ковернинского
	муниципального округа Нижегородской
	области, секретарь Комиссии
Члены Комиссии:	
	Заведующий организационно-правовым
Некрасова С.В.	отделом администрации Ковернинского
	муниципального округа Нижегородской
	области
	Заведующий отделом экономики
Банкетова М.А.	администрации Ковернинского
	муниципального округа Нижегородской
	области