Администрация
Ковернинского муниципального округа
Нижегородской области

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

01.06.2021 № 265-р

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости», МУ «Административно-хозяйственная группа» и критериев оценки эффективности их работы

В соответствии с Законом Нижегородской области от 29 апреля 2020 г №36-З «О преобразовании муниципальных образований Ковернинского муниципального района Нижегородской области», с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 (в ред. Постановлений Правительства Российской Федерации от 26.07.2018 г. №873, от 09.11.2018 г.№1338) "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. № 2190-р " (в ред. Постановления Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 г. № 973)"Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н (в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014г. №103н) "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта":

1. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности деятельности руководителей:

- Муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Ковернинские новости» Ковернинского муниципального округа Нижегородской области (МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости»);

- Муниципального казенного учреждения «Административно-хозяйственная группа» Ковернинского муниципального округа Нижегородской области (МУ «АХГ»)

и критерии оценки эффективности работы их руководителей.

2. Утвердить прилагаемый состав комиссии для проведения оценки показателей эффективности деятельности руководителей МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости», МУ «Административно-хозяйственная группа» (далее по тексту – Комиссия).

3. Руководителям учреждений ежемесячно в срок до 25 числа представлять секретарю Комиссии информацию о достижении целевых показателей в целях установления размера премии.

4. Комиссии ежемесячно до 27 числа рассматривать представленную информацию, определять размер ежемесячной премии, предоставлять главе местного самоуправления Ковернинского муниципального округа проект распоряжения о премировании руководителей учреждений.

5. Рекомендовать руководителям МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости», МУ «Административно-хозяйственная группа» обеспечить внесение изменений в положения о системах оплаты труда работников МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости», МУ «Административно-хозяйственная группа» на основании целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных настоящим распоряжением до 1 июня 2021 г.

6.Отменить:

- Распоряжение Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 06.07.2018 г.№306-р «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей МАУ «Редакция газеты «Ковернинские новости», МУ «Ковернинский МФЦ», МУ «Административно-хозяйственная группа» и критериев оценки эффективности их работы».

7. Настоящее распоряжение разместить на сайте администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области.

8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Ковернинского муниципального округа округа Нижегородской области по социальным вопросам Лоскунину О. В.

Глава местного самоуправления О.П.Шмелёв

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D6AB9941F50150000062A003130002
Кому выдан: Шмелев Олег Павлович
Действителен: с 26.10.2020 до 26.10.2021

Утверждены распоряжением
администрации Ковернинского
муниципального округа
Нижегородской области
от _____№ _____

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МАУ «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «КОВЕРНИНСКИЕ НОВОСТИ», МУ «АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ГРУППА» И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ РАБОТЫ[<1>]

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений производится Комиссией, утвержденной администрацией Ковернинского муниципального округа.

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений производится за месяц на основании таблицы 1, за квартал - таблицы 2, за год - таблицы 3.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителей
муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений
и критерии оценки эффективности их работы
за _____ 20____года
месяц

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1.Основная деятельность учреждения				
1	Наличие письменных жалоб на качество оказания муниципальных услуг и признанных их обоснованными	данные учредителя, учреждения	отсутствие жалоб	5 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина				
2	Своевременность	данные	соблюдение сроков,	5 баллов

	представления отчетов учредителю, статистической отчетности	учредителя, учреждения	установленных порядками и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	
			нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	0 баллов

4	Состояние исполнительской дисциплины (исполнение поручений, распорядительных актов, приказов, распоряжений, поручений, протоколов, служебных документов, соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан)	данные учреждения, учредителя	Без замечаний со стороны учредителя	5 баллов
			С замечаниями со стороны учредителя	0 баллов
5	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения	приказы учредителя	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения в течение месяца	5 баллов
			Наличие дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения в течение месяца	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (максимальное значение) -20 баллов				

ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности их работы за _____ 20____года

квартал

Таблица 2

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Обеспечение информационной открытости	официальный сайт для размещения	Своевременное размещение информации об учреждении в соответствии с требованиями,	5 баллов

	учреждения	информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений www.bus.gov.ru	установленными Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. N 86н, на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений www.bus.gov.ru	
			Размещение информации несвоевременно и не в полном объеме, размещение недостоверной информации	0 баллов
2	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (устанавливается для учреждений, которым утверждено муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) <2>	отчет учреждения о выполнении муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) выполнено	20 баллов
			муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) не выполнено	0 баллов
			Не достижение установленных учреждению учредителем отраслевых показателей деятельности	0 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина				
3	Своевременность представления отчетов учредителю, статистической отчетности	данные учредителя, КИО, Финансового управления администрации	соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов, в том числе ежеквартальных отчетов	5 баллов
			нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов	0 баллов
4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	данные учредителя, Финансового управления администрации	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, отсутствие задолженности в бюджеты различных уровней	5 баллов
			наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и	0 баллов

			нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, наличие задолженности в бюджеты различных уровней	
Совокупная значимость всех критериев (максимальное значение) -35 баллов				

ГОДОВЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений и критерии оценки эффективности их работы за 20____год

Таблица 3

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя <3>	акты проверок, представления контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	отсутствие нарушений	10 баллов
			наличие нарушений	0 баллов
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением муниципальных услуг (выполняемых работ) (устанавливается для учреждений, которые оказывают муниципальные услуги (выполняют работы)	анкетирование	Результаты опроса населения	от 3,5 до 5 баллов - 5 баллов; от 2,5 до 3,4 балла - 3 балла; от 0 до 2,4 балла - 0 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина				
3	Обеспечение сохранности и эффективного использования муниципального имущества, переданного учреждению на праве	акты проверок контрольных органов, учредителя, КИО	отсутствие замечаний	5 баллов
			наличие замечаний	0 баллов

	оперативного управления <4>			
4	Исполнение бюджетной сметы учреждением <5>	данные учредителя	кассовое исполнение бюджетной сметы 95% и выше	5 баллов
			кассовое исполнение бюджетной сметы менее 95%	0 баллов
5	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности <6>	данные учредителя	исполнение плановых назначений 95%	5 баллов
			исполнение плановых назначений менее 95%	0 баллов
III. Деятельность, направленная на работу с кадровым составом учреждения				
6	Укомплектованность учреждения кадрами в соответствии со штатным расписанием	данные учредителя	доля укомплектованности, составляющая от 95% до 100%	5 баллов
			доля укомплектованности, составляющая от 85% до 95%	3 балла
			доля укомплектованности, составляющая менее 85%	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (годовой итог) - 35 баллов				

<1> Размеры стимулирующих выплат руководителям муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений в отчетном периоде (месяц, квартал, год).

<2> В случае если муниципальному казенному учреждению не утверждено муниципальное задание на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), то для обеспечения сопоставимости ежеквартальных оценок эффективности работы руководителей муниципальных казенных учреждений по показателю 2 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

<3> В случае если в отношении муниципального автономного, муниципального казенного учреждения не проводилось проверок контрольными, надзорными и правоохранительными органами, учредителем, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений по показателю 1 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

<4> В случае если в отношении муниципального автономного, муниципального казенного учреждения не проводилось проверок контрольными органами, учредителем, комитетом имущественных отношений администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений по показателю 3 количество баллов рассчитывается как максимально возможное.

<5> Показатель 4 устанавливается только для муниципального казенного учреждения.
<6> Показатель 5 устанавливается только для муниципального автономного учреждения.

РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ
муниципальных автономных, муниципальных казенных учреждений

Таблица 4

<table>
<tr><th>Количество баллов за месяц</th><th>Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в % от планового размера месячного премиального фонда)</th><th>Количество баллов за квартал</th><th>Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в % от планового размера квартального премиального фонда)</th><th>Количество баллов за год</th><th>Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в % от планового размера годового премиального фонда)</th></tr>
<tr><td rowspan="2">20</td><td rowspan="2">100</td><td rowspan="2">35</td><td rowspan="2">100</td><td>35</td><td>100</td></tr>
<tr><td>25</td><td>80</td></tr>
<tr><td>15</td><td>50</td><td rowspan="2">25</td><td rowspan="2">80</td><td>15</td><td>50</td></tr>
<tr><td rowspan="3">10 и менее</td><td rowspan="3">Не премируется за месяц</td><td rowspan="3">10 и менее</td><td rowspan="3">Не премируется за год</td></tr>
<tr><td>15</td><td>50</td></tr>
<tr><td>10 и менее</td><td>Не премируется за квартал</td></tr>
</table>

Утвержден распоряжением
администрации Ковернинского
муниципального округа
Нижегородской области
от _____№ _____

Состав комиссии
для проведения оценки показателей
эффективности деятельности руководителей
МАУ «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «КОВЕРНИНСКИЕ НОВОСТИ»,
МУ «АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ГРУППА»

Лоскунина О.В.	Заместитель главы администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области по социальным вопросам, председатель Комиссии
Соколова В.Н.	Начальник финансового управления администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, заместитель председателя Комиссии
Куликова Е.А.	Заведующий сектором учета и отчетности администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, секретарь Комиссии
Члены Комиссии:	
Некрасова С.В.	Заведующий организационно-правовым отделом администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области
Банкетова М.А.	Заведующий отделом экономики администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области