



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КОВЕРНИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Карла Маркса, д.4, р.п. Ковернино, 606570
тел. 8(83157) 2-16-50, факс 8(83157) 2-26-93
E-mail: official@adm.kvr.nnov.ru

12.08.2022 Сл-123-559257/22

на № _____ от _____

Об участии в конкурсе

Руководителям

(по списку)

**Уважаемые руководители,
индивидуальные предприниматели!**

Региональной Общественной Организацией «Нижегородский Женский Союз» (далее – РОО «НЖС») под патронатом Губернатора Нижегородской области Г.С. Никитина и при содействии Правительства Нижегородской области проводится V Региональный Конкурс «Лучший руководитель года» (далее – Конкурс).

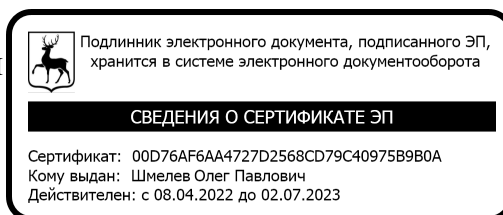
Предлагаем Вам принять участие в Конкурсе, с целью раскрытия роли руководителя в нашем обществе, и его вклада в развитие различных сфер деятельности.

Заявки на участие принимаются **с 15 сентября до 15 декабря 2022 года**. Более подробную информацию о Конкурсе Вы можете получить в РОО «НЖС» по телефону: 8(831) 419-83-44, 8-921-145-88-61 Малкова Анна Юрьевна, а также на официальном сайте РОО «НЖС»: www.nwu52.ru.

Контактное лицо отдела экономики администрации Ковернинского муниципального округа: Жунина Мария Валерьевна, телефон: 8(831)572-16-65

Приложение: Положение и Условия Конкурса на 4 л.

С уважением,
глава местного самоуправления



О.П. Шмелев

ПОЛОЖЕНИЕ
V РЕГИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА (XXII)
«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

1. Региональный конкурс «Лучший руководитель года» (далее – Конкурс) проводится региональной общественной организацией «Нижегородский Женский Союз» (далее – РОО «НЖС») при содействии Правительства Нижегородской области и Законодательного Собрания Нижегородской области с целью раскрытия роли руководителя в нашем обществе его вклада в развитие различных сфер деятельности.

2. Конкурс является Первым этапом Всероссийских Конкурсов и Конференций «Заслуженный Директор Российской Федерации», «Предприятие – Лидер. XXI век», «Лучший Руководитель Года», «Женщина – Лидер. XXI век», «Молодой Директор России» (далее – Всероссийские конкурсы и конференции), которые проводятся под патронажем Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

3. Основными задачами проведения Конкурса являются:

- выявление и поощрение руководителей, добившихся значительных – успехов в деятельности своего предприятия, занимающихся решением социальных проблем, благотворительной деятельностью, конкретной общественной работой;

- распространение опыта эффективного руководства;

- формирование банка данных лучших директоров.

4. В Конкурсе принимают участие руководители предприятий, их структурных подразделений различных сфер деятельности (производства, потребительского рынка: торговли, сфер общественного питания и бытового обслуживания населения), отраслей промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, науки, образования, здравоохранения, культуры, руководители исполнительных, муниципальных органов власти и общественных организаций.

5. Документы на Конкурс принимаются ежегодно в срок с 15 сентября до 15 декабря текущего календарного года.

6. Документы для предоставления заявки на Конкурс оформляются в соответствии с условиями Конкурса (Приложение 1) и принимаются рабочей группой РОО «НЖС». Рабочая группа представляет их на рассмотрение Конкурсной комиссии (далее – Комиссия).

7. Подведение итогов Конкурса проводится Комиссией.

8. В состав Комиссии входят представители органов исполнительной власти Нижегородской области, РОО «НЖС», победители предыдущих Всероссийских Конкурсов 2002 – 2022 гг. При этом, состав Комиссии должен состоять минимум на 50% из женщин.

9. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

10. Решение о присуждении места принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии и оформляется протоколом.

11. Конкурс проводится по следующим номинациям:

I. « За достижения в сфере производства» /Директор предприятия с наивысшей производительностью и рентабельностью производства/

II. «Лучший руководитель в малом и среднем бизнесе»

III. «Лучший в социальной сфере» /Социально-общественная работа и благотворительная деятельность/ IV. «За динамичный старт»

12. По каждой номинации присуждаются первые, вторые и третьи места по усмотрению Комиссии.

13. Награждение победителей будет проводиться заместителем Губернатора, заместителем Председателя Правительства Нижегородской области, представителем Законодательного Собрания Нижегородской области, министром экономического развития и инвестиций Нижегородской области и Президентом РОО «НЖС» на конференции «Лидер. XXI век» в марте-апреле текущего года.

14. Победители Конкурса награждаются дипломом Правительства Нижегородской области, благодарственным письмом Законодательного Собрания Нижегородской области, почетными грамотами министерства экономического развития и инвестиций Нижегородской области, Президента РОО «НЖС» и ценными подарками.

15. Победители Конкурса представляют Нижегородскую область на всех Всероссийских конкурсах и конференциях в Нижнем Новгороде, Москве и Санкт-Петербурге и др.

УСЛОВИЯ
участия в региональном конкурсе
«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

1. Стаж работы в должности руководителя должен быть не менее 3 лет (для номинации «Лучший молодой директор» от 1,5 лет).

2. Положительная динамика производственной (профессиональной) деятельности.

3. Реализация социальных программ и участие в благотворительной деятельности (описание не более 1 страницы).

4. Предоставление в установленные сроки в полном объеме обязательных материалов:

4.1 Рекомендательные письма от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и от общественных организаций Нижегородской области.

4.2 Анкета участника Конкурса.

4.3 Основные показатели деятельности.

4.4 Справка о предприятии, содержащая следующую информацию:

- направление деятельности предприятия, его история, характеристика, состояние основных производственных фондов, сменность работы оборудования, обеспеченность инженерными, управленческими и рабочими кадрами, средний возраст кадров по категориям;
- анализ результатов производственной деятельности за истекший год и факторов, обеспечивающих:
 - повышение производительности труда;
 - снижение себестоимости и затрат на рубль продукции (в случае удорожания – выявить его причину);
 - повышение заработной платы (соотношение темпов производительности труда и заработной платы в полном объеме выпускаемой продукции);
 - повышение уровня рентабельности производства и его соотношение со среднеотраслевым уровнем (слагаемые увеличения рентабельности);
 - структура прибыли и ее распределение.
- оценка конкурентоспособности продукции и продвижение ее на рынках, освоение новых видов технологий и научных разработок, результаты их освоения;
- инвестиционная политика, модернизация производства, внедрение экологически чистых технологических процессов, расширение производства, создание новых высококвалифицированных рабочих мест;
- инвестиции в социальную сферу, подготовку кадров, состояние и перспективы социальной сферы предприятия, оздоровительные программы, организация отдыха;

- участие в отраслевых региональных и федеральных целевых программах, тендерах;

репутация предприятия и руководителя, оценка влияния на местном и региональном уровне.

4.5 Аналитический материал: «Мы - лучшие!». Что привело Ваш коллектив к успеху? (не более 3 страниц).

5. Все материалы предоставляются в бумажном (в папке с файлами) и электронном виде (флеш - карта / диск, в формате Word)