



**Администрация  
Ковернинского муниципального округа  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.09.2022      944

№ \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального округа Нижегородской области», утвержденную постановлением Администрации Ковернинского муниципального района от 10.11.2020 г. №679»**

В соответствии с решениями Совета депутатов Ковернинского муниципального округа №65 от 28.06.2022 и №73 от 26.07.2022 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Ковернинского муниципального округа от 23.12.2021 № 151 «О бюджете муниципального округа на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», руководствуясь п.б.8. Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Ковернинского муниципального округа Нижегородской области, утвержденного постановлением Администрации Ковернинского муниципального района от 26.11.2020 г. №728, администрация Ковернинского муниципального округа Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести изменения в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального округа Нижегородской области», утвержденную постановлением Администрации Ковернинского муниципального района от 10.11.2020 г. №679, изложив ее в новой прилагаемой редакции.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.
3. Отделу экономики администрации Ковернинского муниципального округа обеспечить официальное опубликование постановления в газете «Ковернинские новости» и размещение его в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации Ковернинского муниципального округа.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел экономики администрации Ковернинского муниципального округа Нижегородской области (М.А. Банкетова).

Глава местного самоуправления



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 00D76AF6AA4727D2568CD79C40975B9B0A  
Кому выдан: Шмелев Олег Павлович  
Действителен: с 08.04.2022 до 02.07.2023

О.П. Шмелев

СОГЛАСОВАНО

Начальник Финансового управления

В.Н. Соколова

Заведующий орг.-правовым отделом

С.В. Некрасова

Коррупциогенные факторы:

выявлены/невыявлены \_\_\_\_\_/Зав.орг-правовым отделом С.В. Некрасова/

Отпечатано в 12 экз.:

1. В дело – 1
2. В прокуратуру – 1
3. В ГПД – 1
4. В отдел экономики - 1
5. В сектор учета и отчетности – 1
6. В Финансовое управление – 1
7. В Управление по работе с населением р.п.Ковернино – 1
8. В ГКУ ЦЗН – 1
9. В редакцию газеты – 1
10. В Управление образования – 1
11. В отдел культуры и туризма – 1
12. В КДН и ЗП - 1

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КОВЕРНИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

(далее - Программа)

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Муниципальный заказчик-координатор Программы	Администрация Ковернинского муниципального округа Нижегородской области					
Соисполнители Программы	ГКУ Нижегородской области «Городецкий ЦЗН» (по согласованию) Управление образования администрации Ковернинского муниципального округа Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации Ковернинского муниципального округа Управление по работе с населением р.п.Ковернино администрации Ковернинского муниципального округа Отдел культуры и туризма администрации Ковернинского муниципального округа Предприятия, организации и учреждения округа (по согласованию)					
Цель Программы	Развитие эффективной занятости населения Ковернинского муниципального округа за счет создания временных рабочих мест					
Задачи Программы	1. Организация общественных оплачиваемых работ, направленных на социальную поддержку безработных граждан 2. Создание дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, способствующих профилактике правонарушений в подростковой среде и получению подростками первичных профессиональных трудовых навыков					
Сроки и этапы реализации Программы	Программа реализуется в один этап в течение 2021-2024 годов					
Объем расходов на реализацию программы за счет всех источников финансирования (в разбивке по подпрограммам и годам реализации)	Источники финансирования	Годы				Всего за период реализации программы, тыс.руб.
		2021	2022	2023	2024	
	Всего, в т.ч.:	525,8	628,7	667,1	667,1	2488,7
	Областной бюджета	67,6	67,8	73,7	73,7	282,8
	Бюджет округа	276,3	466,8	239,0	239,0	1221,1
	Средства работодателей	181,9	94,1	354,4	354,4	984,8
Индикаторы	В результате реализации Программы к 2024 году будут					

достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>достигнуты следующие результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– уровень зарегистрированной безработицы составит 0,37%;</li> <li>– средняя продолжительность регистрируемой безработицы уменьшится до 3,0 мес.;</li> <li>– численность трудоустроенных безработных граждан и ищущих работу на временные общественные оплачиваемые работы за счет всех источников финансирования составит 57 чел.;</li> <li>– численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет за счет всех источников финансирования составит 266 чел.</li> </ul>
Справочно: объем налоговых расходов Ковернинского муниципального округа в рамках реализации муниципальной программы (всего)	отсутствует

## 2. ТЕКСТ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Характеристика текущего состояния

Формирование эффективного рынка труда Нижегородской области, удовлетворяющего потребности отраслей экономики и дающего возможности для профессиональной самореализации всех жителей области независимо от возраста и места проживания, является одной из стратегических целей Стратегии развития Нижегородской области до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21.12.2018 г. N889 (далее - Стратегия).

Ситуация на рынке труда в округе за последние три года остается относительно стабильной. В 2019 году за содействием в трудоустройстве в Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Городецкого района» (далее – ГКУ ЦЗН) обратилось 488 человек, (за аналогичный период 2018 года – 481 человек). Из общего числа обратившихся граждан трудоустроено 77,0% или 376 человек.

На 01.01.2020 года на учете зарегистрирован 31 безработный гражданин, что на 3,2% больше, чем на 01.01.2019 г. (30 чел.), из них:

- ✓ женщин - 21 чел. (на 01.01.2019 г. - 19 чел.);
- ✓ молодежи в возрасте от 16 до 29 лет – 2 чел. (на 01.01.2019 г. – 6 чел.);
- ✓ граждан, проживающих в сельской местности - 20 чел. (на 01.01.2019г. – 17 чел.).

Средняя продолжительность безработицы по итогам 2019 года составила 4,34 месяца (за 2018 г. – 4,28 мес.).

Потребность работодателей округа на 70% состоит из рабочих профессий различных сфер экономической деятельности. Наиболее востребованы на рынке труда вакансии: врач, повар, продавец, водителя автомобиля, животновод, тракторист.

В то же время, при достаточном количестве вакансий для трудоустройства граждан, наблюдалось несоответствие заявленных вакансий и квалификации безработных граждан, состоящих на учете: по уровню образования, месту проживания, предлагаемой в вакансиях заработной плате.

В округе существует необходимость создания временных рабочих мест для безработных граждан с целью обеспечения их социальной защищенности и сохранения мотивации к труду, а также регулирования негативных процессов в экономике Ковернинского муниципального округа. Временная занятость населения Ковернинского муниципального округа организуется при участии органов службы занятости с привлечением работодателей.

Преимущественным правом для участия в общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособие по безработице и состоящие на учете в органах службы занятости свыше 1 месяца. Участие граждан в общественных работах допускается только с их согласия. При направлении граждан на общественные работы учитываются состояние здоровья, возрастные, профессиональные и другие индивидуальные особенности граждан. Ежегодно во временных общественных работах принимают участие в среднем около 14 человек.

Одной из ключевых остается проблема создания временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Ежегодно в округе при участии органов службы занятости направляется на работу в свободное от учебы время и во время каникул около 80 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, около 90% несовершеннолетних трудоустроены на временные рабочие места, организованные и финансируемые за счет средств местного бюджета. Выполняемая работа подростками, в основном, не требует специального образования и квалификации, она посильна состоянию их здоровья.

Социальный эффект от трудоустройства подростков оценивается достаточно высоко:

- ✓ отвлечение подростков с улицы;
- ✓ профилактика преступности и наркозависимости;
- ✓ привитие самостоятельности.

Участвуя во временном трудоустройстве, подростки выполняют работы по уборке, благоустройству и озеленению территории населенных пунктов, работают подсобными рабочими. Подобный опыт работы становится хорошей практикой для привития подросткам первичных трудовых навыков.

Данная муниципальная программа разработана в продолжение действующей муниципальной программы «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального района Нижегородской области», на реализацию которой в 2015-2019 годах направлено 1825,3 тыс.рублей, в т.ч. 781,6 тыс.рублей из местного бюджета.

В период с 2015 по 2019 годы было отмечено сохранение стабильного уровня регистрируемой безработицы: 0,47% в 2015 году, 0,32% в 2016 году, 0,28% в 2017 году, 0,31% в 2018 году, 0,32% в 2019 году. Всего за пять лет реализации муниципальной программы на временные общественные работы было трудоустроено 81 человек, 483 несовершеннолетних жителей округа смогли найти работу на время летних каникул и в свободное от учебы время.

Закрепление достигнутых результатов и обеспечение дальнейшего динамичного развития в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда и снижения уровня безработицы требует продолжения финансирования на прежнем уровне или увеличения объемов финансовых ресурсов при использовании механизма программно-целевого метода планирования.

В результате реализации Программы прогнозируется удовлетворение потребностей предприятий и организаций Ковернинского муниципального округа в выполнении работ, носящих временный и сезонный характер, сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы, адаптации к труду.

## 2.2. Цели и задачи Программы

Целью данной Программы является развитие эффективной занятости населения Ковернинского муниципального округа за счет создания временных рабочих мест.

Достижение указанной цели обеспечивает решение следующих задач:

1. Организация общественных оплачиваемых работ, направленных на социальную поддержку безработных граждан

2. Создание дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, способствующих профилактике правонарушений в подростковой среде и получению подростками первичных профессиональных трудовых навыков

### 2.3. Сроки и этапы реализации Программы

Срок реализации мероприятий Программы – с 2021 по 2024 годы. Программа реализуется в один этап.

### 2.4. Перечень основных мероприятий Программы

Достижение поставленной цели Программы и решение поставленных в ней задач обеспечиваются реализацией программных мероприятий.

Таблица 1

Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования (по годам), тыс.руб.					
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Всего	
Цель муниципальной программы: Развитие эффективной занятости населения Ковернинского муниципального округа за счет создания временных рабочих мест					Всего:	525,8	628,7	667,1	667,1	2488,7
					Областной бюджет	67,6	67,8	73,7	73,7	282,8
					Бюджет округа	276,3	466,8	239,0	239,0	1221,1
					Средства работодателя	181,9	94,1	354,4	354,4	984,8
Задача 1. Организация общественных оплачиваемых работ, направленных на социальную поддержку безработных граждан										
1.1. Организация оплачиваемых общественных работ	Прочие расходы	2021-2024	ГКУ ЦЗН, Управление по работе с населением р.п.Ковернино, предприятия, организации и учреждения округа	Всего:	192,9	143,5	252,9	252,9	842,2	
				Областной бюджет	11,0	10,4	10,5	10,5	42,4	
				Бюджет округа (Управление по работе с населением р.п.Ковернино)	0	39,0	39,0	39,0	117,0	

			(по согласованию)	Средства работодателе й	181,9	94,1	203,4	203,4	682,8
1.2.Проведение мониторинга увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Без денежных расходов	2021-2024	ГКУ ЦЗН (по согласованию)	Всего:	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0
				Бюджет округа	0	0	0	0	0
				Средства работодателе й	0	0	0	0	0
1.3. Организация наполнения и поддержки в актуальном состоянии банка вакансий	Без денежных расходов	2021-2024	ГКУ ЦЗН (по согласованию)	Всего:	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0
				Бюджет округа	0	0	0	0	0
				Средства работодателе й	0	0	0	0	0
1.4. Информирование населения о положении на рынке труда	Без денежных расходов	2021-2024	ГКУ ЦЗН (по согласованию)	Всего:	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0
				Бюджет округа	0	0	0	0	0
				Средства работодателе й	0	0	0	0	0
Задача 2. Создание дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, способствующих профилактике правонарушений в подростковой среде и получению подростками первичных профессиональных трудовых навыков									
2. 1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Прочие расходы	2021-2024	ГКУ ЦЗН, Управление образования, КДН иЗП, предприятия, отдел культуры и туризма, организации и учреждения округа (по согласованию)	Всего:	332,9	485,2	414,2	414,2	1646,5
				Областной бюджет	56,6	57,4	63,2	63,2	240,4
				Бюджет округа, в т.ч.:					
				Управление образования,	276,3	427,8	200,0	200,0	1104,1
				Управление по работе с населением	156,3	298,8	200,0	200,0	855,1
р.п.Ковернино, отдел культуры и туризма	120,0	108,4	0,0	0,0	228,4				
	0	20,6	0	0	20,6				

				Средства работодателе й	0	0,0	151,0	151,0	302,0
--	--	--	--	-------------------------------	---	-----	-------	-------	-------

## 2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации Программы

Индикаторы целей Программы, позволяющие оценить эффективность реализации мероприятий, будут оцениваться на основе отчетности ГКУ ЦЗН.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда округа, разработки дополнительных мероприятий за счет средств бюджета округа. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации Программы приведены в таблице 2.

Таблица 2

N п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ответственный исполнитель, методика расчета показателя	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата					
				2019 (факт)	2020 (оценка)	2021	2022	2023	2024
Муниципальная программа " Содействие занятости населения Ковернинского муниципального округа Нижегородской области "									
Индикаторы:									
1.	Количество участников временного трудоустройства безработных граждан и граждан, ищущих работу(общественные работы, с использованием средств местного и областного бюджетов)	ГКУ ЦЗН, Управление по работе с населением р.п.Ковернино, предприятия, организации и учреждения округа (по согласованию)	чел./ год	16	14	15	14	14	14
2.	Количество участников временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	ГКУ ЦЗН, Управление образования, отдел культуры и туризма, КДН иЗП, предприятия, организации и учреждения округа (по согласованию)	чел./ год	98	53	64	78	62	62
Непосредственные результаты:									
1.	Уровень регистрируемой безработицы	ГКУ ЦЗН, предприятия, организации и учреждения округа (по согласованию), данные Нижегородстата	%	0,32	1,57	0,28	0,37	0,37	0,37



2.	Средняя продолжительность регистрируемой безработицы	ГКУ ЦЗН, предприятия, организации и учреждения округа (по согласованию)	мес.	4,34	3,0	4,4	4,5	3,5	3,0
----	------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	------	------	-----	-----	-----	-----	-----

## 2.6. Меры правового регулирования Программы

Таблица 3

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1.	Договор	Об организации оплачиваемых общественных работ. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.	ГКУ «Центр занятости населения Городецкого района», Управление образования, отдел культуры и туризма, КДниЗП, Управление по работе с населением р.п.Ковернино, предприятия, организации и учреждения округа (по согласованию)	ежегодно

## 2.7. Условия предоставления субсидий и методика их расчета

В рамках Программы предусмотрено финансирование мероприятий из средств областного бюджета посредством ГКУ Нижегородской области «Городецкий ЦЗН».

## 2.8. Участие в реализации Программы предприятий и организаций

В реализации мероприятий Программы на добровольной основе, по согласованию с привлечением собственных средств могут принимать участие предприятия, организации и учреждения округа.

## 2.9. Обоснование объема финансовых ресурсов

Финансирование программы на 2021-2024 годы составит всего – 2488,7 тыс.руб., в т.ч. из средств областного бюджета – 282,8 тыс.руб., бюджета округа – 1221,1 тыс.руб., средства работодателей – 984,8 тыс.руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы уточняются ежегодно при формировании бюджета округа на очередной финансовый год и плановый период.

## Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Таблица 4.

Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования (по годам), тыс.руб.				
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Всего
Цель муниципальной программы: Развитие эффективной занятости населения Ковернинского муниципального округа за счет создания временных рабочих мест	Всего:	525,8	628,7	667,1	667,1	2488,7
	Областной бюджет	67,6	67,8	73,7	73,7	282,8
	Бюджет округа	276,3	466,8	239,0	239,0	1221,1
	Средства работодателей	181,9	94,1	354,4	354,4	984,8

Задача 1. Организация общественных оплачиваемых работ, направленных на социальную поддержку безработных граждан						
1.1. Организация оплачиваемых общественных работ	Всего:	192,9	143,5	252,9	252,9	842,2
	Областной бюджет	11,0	10,4	10,5	10,5	42,4
	Бюджет округа (Управление по работе с населением р.п.Ковернино)	0	39,0	39,0	39,0	117,0
	Средства работодателей	181,9	94,1	203,4	203,4	682,8
1.2. Проведение мониторинга увольнений работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Всего:	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0
	Бюджет округа	0	0	0	0	0
	Средства работодателей	0	0	0	0	0
1.3. Организация наполнения и поддержки в актуальном состоянии банка вакансий	Всего:	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0
	Бюджет округа	0	0	0	0	0
	Средства работодателей	0	0	0	0	0
1.4. Информирование населения о положении на рынке труда	Всего:	0	0	0	0	0
	Областной бюджет	0	0	0	0	0
	Бюджет округа	0	0	0	0	0
	Средства работодателей	0	0	0	0	0
Задача 2. Создание дополнительных временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, способствующих профилактике правонарушений в подростковой среде и получению подростками первичных профессиональных трудовых навыков						
2. 1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Всего:	332,9	485,2	414,2	414,2	1646,5
	Областной бюджет	56,6	57,4	63,2	63,2	240,4
	Бюджет округа, в т.ч.: Управление образования, Управление по работе с населением р.п.Ковернино, отдел культуры и туризма	276,3	427,8	200,0	200,0	1104,1
		156,3	298,8	200,0	200,0	855,1
		120,0	108,4	0,0	0,0	228,4
0		20,6	0	0	20,6	

	Средства работодателей	0	0,0	151,0	151,0	302,0
--	------------------------	---	-----	-------	-------	-------

## 2.10. Анализ рисков реализации Программы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового и организационного характера.

Внешние факторы, которые могут повлиять на реализацию Программы	Механизмы минимизации негативного влияния внешних факторов
Сокращение бюджетных расходов вследствие внешних экономических и финансовых факторов	Поиск новых работодателей для заключения договоров по временной занятости населения
Массовое высвобождение работников с малоэффективных предприятий (производств) и усиление социальной напряженности на рынке труда	Увеличение финансовых затрат на активную политику занятости населения

## 3. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий Программы позволит уменьшить напряженность на местном рынке труда, снизить уровень регистрируемой безработицы и ее продолжительность.

В результате реализации Программы к 2024 году будут достигнуты следующие результаты:

- уровень зарегистрированной безработицы составит 0,37%;
- средняя продолжительность регистрируемой безработицы уменьшится до 3,0 мес.;
- численность трудоустроенных безработных граждан и ищущих работу на временные общественные оплачиваемые работы за счет всех источников финансирования составит 57 чел.;
- численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет за счет всех источников финансирования составит 266 чел.

**Пояснительная записка к проекту постановления администрации Ковернинского муниципального округа «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Ковернинского муниципального округа Нижегородской области», утвержденную постановлением Администрации Ковернинского муниципального района от 10.11.2020 г. №679»**

Приведение в соответствие с решениями Совета депутатов Ковернинского муниципального округа №65 от 28.06.2022 и №73 от 26.07.2022 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Ковернинского муниципального округа от 23.12.2021 № 151 «О бюджете муниципального округа на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».